

**Ученический договор № \_\_\_\_\_**

г. Казань

“ \_\_\_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Гимназия №18 с татарским языком обучения» Приволжского района г. Казани, именуемое в дальнейшем «Работодатель» в лице директора Садыкова Равиля Хасаншовича, действующего на основании Устава с одной стороны, и \_\_\_\_\_

(ФИО работника)

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник» заключили настоящий договор о нижеследующем.

**1. Предмет договора**

1.1. На основании статей 173-177 Трудового кодекса Российской Федерации Работодатель предоставляет Работнику, выполняющему работу по должности

« \_\_\_\_\_ »

(наименование должности по трудовому договору)

дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка на период обучения впервые по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры

(нужное подчеркнуть)

обучения в \_\_\_\_\_

(полное наименование образовательной организации, реквизиты)

1.2. Продолжительность получения образования – \_\_\_\_\_.

1.3. Форма обучения (заочная, очно- заочная) \_\_\_\_\_.

1.4. Форма справки-вызова, дающей право на предоставление гарантий и компенсаций Работнику, должна соответствовать форме, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования.

**2. Права и обязанности сторон**

2.1. Работодатель обязан:

- обеспечить Работнику возможность обучения в соответствии с условиями настоящего договора;
- сохранить за Работником место работы, занимаемое им у Работодателя в соответствии с трудовым договором № \_\_\_\_\_ от “ \_\_\_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ года;
- сохранить среднюю заработную плату на период прохождения промежуточной аттестации, итоговой государственной аттестации, для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов;

- устанавливать по желанию Работника рабочую неделю, сокращенную на 7 часов на период до 10 учебных месяцев перед началом прохождения итоговой аттестации, выплачивая 50 процентов среднего заработка по основному месту работы, но ниже минимального размера оплаты труда или по соглашению сторон предоставлять один свободный день от работы в неделю.
- предоставить Работнику все гарантии, предусмотренные законодательством о труде для лиц, совмещающих работу с обучением.

#### 2.2. Работодатель вправе:

- предоставлять гарантии и компенсации работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным на обучение или переподготовку с отрывом от работы по причинам, отраженным в коллективном договоре или трудовом договоре.

2.3. Работодатель не имеет права требовать справку - подтверждение после прохождения Работником промежуточной аттестации.

#### 2.3. Работник обязан:

- предоставлять Работодателю справку – вызов из образовательной организации и письменное заявление на предоставление учебного отпуска с указанием периода прохождения промежуточной аттестации.

2.4. Работнику, совмещающему работу с обучением одновременно в двух образовательных организациях, гарантии и компенсации предоставляются только в связи с обучением в одном из этих образовательных организаций (по выбору работника).

### 3. Ответственность сторон

3.1. В случае невыполнения обязательств, предусмотренных настоящим договором, стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

### 4. Основания расторжения договора

4.1. Настоящий договор расторгается по основаниям, предусмотренным для расторжения трудового договора. Факт расторжения настоящего договора не является основанием для расторжения трудового договора, заключенного между сторонами.

4.2. Договор может быть расторгнут досрочно по соглашению сторон.

### 5. Прочие условия

5.1. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, по одному для каждой стороны. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

5.2. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания и действует до окончания обучения, продолжительность которого предусмотрена п. 1.2 договора.

5.3. Возникшие по договору споры разрешаются путем переговоров. При недостижении согласия споры разрешаются в установленном законодательством порядке.

5.4. Действие договора продлевается на время болезни Работника, а также в других случаях, предусмотренных ТК РФ.

5.5. Вопросы, не урегулированные настоящим договором, разрешаются в порядке, установленном действующим законодательством.

## 6. Реквизиты и подписи сторон

РАБОТОДАТЕЛЬ	РАБОТНИК
<p>Наименование организации:  <u>Муниципальное бюджетное</u>  <u>общеобразовательное учреждение</u>  <u>«Гимназия №18 с татарским языком</u>  <u>обучения» Приволжского района г. Казани</u></p> <p>Адрес:  <u>Республика Татарстан, 420141, г. Казань,</u>  <u>ул. Кул Гали, д. 13</u></p> <p>ИНН  1659033112</p>  <p>Директор МБОУ «Гимназия №18»  /Садыков Р.Х./</p> <p>Подпись:  Дата «__» _____ 20__ год</p>	<p>ФИО ученика:</p> <p>Дата рождения:</p> <p>Паспорт:</p> <p>Адрес регистрации:</p>  <p>Страховое свидетельство:</p>    <p>Подпись:  Дата «__» _____ 20__ год</p>

Второй экземпляр ученического договора на руки получен: \_\_\_\_\_

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ год